

Grundschule Husum



Die Vorlage des Nachweises ist für alle Erziehungsberechtigten eines Kindes erforderlich!!!

Bescheinigung des Arbeitgebers zur Notbetreuung in Schulen zur Vorlage in der Grundschule

1. Daten des Kindes

Name, Vorname	
Geburtsdatum	

2. Daten zum Elternteil

Name, Vorname	
Geburtsdatum	

3. Betätigungen zum Arbeitsverhältnis

Arbeitgeber mit Adresse	
beschäftigt seit	
als (Funktion, Abteilung)	
Umfang	

Die Beschäftigung wird wie oben angegeben bestätigt. Die Anwesenheit ist zwingend erforderlich.

Weiterhin wird bestätigt, dass Home-Office, Mobiles Arbeiten oder Sonderurlaub im Rahmen der Aufrechterhaltung der kritischen Infrastruktur nicht möglich ist. Sofern die/der Beschäftigte einen Sicherstellungsauftrag im Rahmen der Daseinsvorsorge wahrnimmt (s. Punkt 4) ist eine gesonderte Stellungnahme des Arbeitgebers in der Anlage beizufügen, aus der die besondere Funktion des Arbeitsplatzes für die Daseinsvorsorge hervorgeht.

Datum, Unterschrift, Stempel des Arbeitgebers

**Hinweis zu Beschäftigung in Unternehmen und Einrichtungen der kritischen
Infrastruktur finden Sie umseitig**

Hinweis:

Die Notbetreuung ist grundsätzlich für Beschäftigte in Unternehmen und Einrichtungen der kritischen Infrastruktur sowie des systemrelevante Berufe vorgesehen. Hierzu zählen insbesondere :

1. Beschäftigte im Gesundheitsbereich, medizinischen Bereich und pflegerischen Bereich, z.B.
 - **Ärzte, Hausärzte und deren Beschäftigte, Klinikpersonal sowie Apotheken, Hebammen**
 - **Pflegepersonal (ambulant und in Heimen)**
 - **Beschäftigte bei Medizinprodukt-/Arzneimittelherstellern und in Laboren**
2. Beschäftigte im Bereich der Polizei, Rettungsdienst, Katastrophenschutz und Feuerwehr
3. Beschäftigte zur Aufrechterhaltung der Staats- und Regierungsfunktionen, inkl. der Kommunalen Handlungsfähigkeit (Kommunalverwaltung)
4. Beschäftigte im Bereich der kommunalen Daseinsvorsorge mit Sicherstellungsauftrag wie z.B. für die Wasser-, Strom-, Fernwärme-, Mineralöl- und Gasversorgung, Entsorgung, Lebensmittelversorgung (Lebensmittelproduktion und -verarbeitung sowie Lebensmittelhandel) Informationstechnik und Telekommunikation, öffentlichen Nahverkehr, Kinderbetreuung sowie Bargeldversorgung, z.B.
 - **Beschäftigte der Stadtwerke, Abfallentsorger, Wasserverbände u.ä.**
 - **Beschäftigte im Lebensmitteleinzelhandel, Bäckereien, Fleischereifachgeschäfte etc.**
 - **Beschäftigte in Kinderbetreuungseinrichtungen**
 - **Bus-, Bahn- und Straßenbahnfahrer/innen**
 - **Bankbeschäftigte (z.B. zu notwendigen Bargeldversorgung der Bevölkerung)**
 - **Beschäftigte des Jobcenters sowie der Bundesagentur für Arbeit (z.B. zur Auszahlung von Kurzarbeitergeld)**
5. Beschäftigte im Vollzugsbereich einschließlich Justizvollzug, Maßregelvollzug und vergleichbare Bereiche.

Einzelne Beschäftigte in den vorgenannten Berufsgruppen zählen in der aktuellen Situation zu den Gesamtgesellschaftlich zwingend aufrechtzuerhaltenden Bereichen. Die Aufzählung ist nicht abschließend. Dennoch sind die Ausnahmen eng auszulegen, um das Ziel der Unterbrechung der Infektionskette erreichen zu können!

Ausgenommen von der Untersagung ist ebenfalls die Betreuung in besonderen Härtefällen (z.B. konkrete Kündigungsandrohung, erheblicher Verdienstaustausfall, gesundheitliche Disposition und durch den Allgemeinen Sozialen Dienst des Fachbereich Kinder, Jugend und Familie festgestellte Härtefall). Ein konkreter Nachweis ist erforderlich.

Seit dem 20.03.2020 gelten folgende ergänzende Hinweise des Landes Niedersachsen:

- die Notbetreuung ist auf das zwingend Notwendigste zu begrenzen,
- es ist ausreichend, wenn ein Elternteil im Bereich der kritischen Infrastruktur oder systemrelevanten Berufen tätig ist.

(<https://www.mk.niedersachsen.de/startseite/aktuelles/basisinformationen>)